

MANUEL D'UTILISATION ENTREPRISES



www.metalemploi.org

Version 2010

Sommaire

Connexion au site page 3

Visualiser la page des « offres en cours » page 4

L'espace entreprise page 7

Votre espace personnel page 7

- ♦ *Gestion de votre profil* page 8
- ♦ *Recherche de candidat* page 9
- ♦ *Gestion de votre sélection de candidats* page 12
- ♦ *Gestion offres d'emploi* page 12
 - Déposer des offres* page 12
 - Modifier des offres* page 14
- ♦ *Gestion offres de reclassement* page 15
- ♦ *Gestion offres prêt de personnel* page 19
- ♦ *Gestion offres d'emprunt de personnel* page 22

Le référencement de Métaemploi page 24

Connexion au site

1. Connectez-vous à Internet explorer. Une fois la page ouverte, saisissez :
www.metalemploi.org.
2. Vous arriverez sur la page d'accueil du site



Du sommaire :

- vous disposez d'un lien vers les contacts Métaemploi par département et vers le site web de chaque chambre syndicale adhérente à Métaemploi ;
 - vous avez la possibilité de consulter les offres en cours ;
 - vous pouvez consulter les « nouvelles » et « voir toutes les news »
 - en tant qu'entreprise adhérente, vous avez accès à votre espace entreprise
3. En bas de page, défilent les partenaires de Métaemploi, Presse et internet. En tant qu'adhérent à votre chambre syndicale, vous pouvez bénéficier de tarifs préférentiels. Leurs offres apparaissent lorsque vous cliquez sur leur logo.

Métaemploi positionne des offres d'emploi génériques sur le site rhonealpesjob.com.

Visualiser la page des « offres en cours »

1. Sur la page d'accueil, cliquez sur « offres en cours » dans le menu à gauche.
2. Vous avez, ici, plusieurs possibilités pour rechercher les offres d'emploi :
 - soit, vous souhaitez visualiser l'ensemble des offres et vous cliquez directement sur « Rechercher » ;
 - soit, vous envisagez d'effectuer une recherche par un ou plusieurs critères.

Vous êtes ici : Recherche d'offres d'emploi

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

[S'inscrire sur le site](#)

Connexion

Les zones identifiées par cette couleur sont obligatoires

Login :

Mot de passe :

Vous êtes : ☐ Candidat ☐ Entreprise ☐ Chambre syndicale

[Se connecter](#)

[Perte de mot de passe](#)

Nouvelles

Date : 03/05/2010

Informations sur le nouveau site metaemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

[compléments](#)

[Voir toutes les news](#)

Recherche d'offres

Vous pouvez effectuer une recherche ciblée sur les offres en cours.

Il y a actuellement 217 offres en cours.

Vous pouvez saisir un ou plusieurs critères de recherche en fonction de vos souhaits (pour visualiser toutes les offres, laissez l'ensemble de ces critères vide).

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.

Familles de qualification :

Niveau d'étude :

Type de contrat :

Secteur géographique :

Code offre :

Date de dépôt :

[Rechercher...](#)

Crédits A propos Mentions légales

La recherche par critères, vous permet d'affiner votre recherche.

Plusieurs critères :

- la famille professionnelle (qualifications) ;
 - le niveau d'étude requis sur les offres ;
 - le type de contrat proposé ;
 - le secteur géographique des entreprises qui recrutent ;
 - le numéro de l'offre ;
 - la date de parution des offres d'emploi.
3. Une fois la recherche lancée, vous pouvez visualiser les offres d'emploi en fonction des critères préalablement choisis.

Le tableau des offres d'emploi se présente de la manière suivante :

- le numéro de l'offre ;
- la qualification du poste ;
- le type de contrat proposé ;
- le niveau requis ;
- l'entreprise qui a déposé l'offre d'emploi ;
- la date de publication des offres.

En cliquant sur le numéro de l'offre, vous accédez au descriptif de l'offre d'emploi.

Vous êtes ici : Recherche d'offres d'emploi » Liste des offres

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

[S'inscrire sur le site](#)

Connexion

Les zones identifiées par cette couleur sont obligatoires

Login :

Mot de passe :

Vous êtes : ☒ Candidat ☐ Entreprise ☐ Chambre syndicale

[Se connecter](#)

[Perte de mot de passe](#)

Nouvelles

Date : 03/05/2010

Informations sur le nouveau site [metalemploi.org](#), sur les motivations et les fonctionnalités

[compléments](#)

Voir toutes les news

Liste des offres en cours

Il y a 26 offre(s) répondant à vos critères.

Voici la liste de ces offres, triée par famille de qualification, puis par date de dépôt (les plus récentes en tête).

Cliquez sur le code d'une offre pour faire apparaître les éléments détaillés la concernant.

COMMERCIAL - ACHATS

N°	Qualification	Contrat	Niveau(x)	Entreprise	Dépôt de l'offre
3318	Administration des ventes h/f	CDI	BAC + 2	ALLIANCE METAL	21/05/2010
3319	Administration des ventes h/f	CDI	de BAC à BAC + 2	ALLIANCE METAL	21/05/2010
3320	Administration des ventes h/f	CDI	de BAC à BAC + 2	ALLIANCE METAL	21/05/2010
3121	Administration des ventes h/f	CDD	de BAC + 2 à BAC + 4	CMR - CONTROLE MESURE REGULATION	11/03/2010
3120	Administration des ventes h/f	CDI	de BAC à BAC + 5	LFMP	10/03/2010
3235	Assistant commercial h/f	CDD	BAC + 2	SRA INSTRUMENTS	15/04/2010
3217	Assistant commercial h/f	CDD	BAC + 2	PARKER HANNIFIN FRANCE SAS	12/04/2010
3099	Assistant marketing h/f	CDI	de BAC + 4 à BAC + 5	Groupe Lépine	01/03/2010
3243	Commercial h/f	CDI	de BAC + 2 à BAC + 5	GRUPE BONNANS	19/04/2010
3216	Commercial h/f	CDI	BAC + 2	Entreprise située dans le(s) département(s) 69	09/04/2010
3257	Commercial	CDI	de BAC + 2 à	R B D	26/04/2010

4. Lorsque le candidat postule aux offres d'emploi, il ne visualise pas l'adresse mail de l'entreprise. Le candidat, qui souhaite envoyer sa candidature, clique sur le lien « postulez à cette offre d'emploi... ». Une nouvelle fenêtre s'ouvre alors.

Vous êtes ici : Recherche d'offres d'emploi » Liste des offres » Détail d'une offre

Fonctions du site	Détail de l'offre d'emploi																				
<p>Voir les offres en cours</p> <p>S'inscrire sur le site</p> <p>Connexion</p> <p>Les zones identifiées par sont obligatoires</p> <p>Login : <input type="text"/></p> <p>Mot de passe : <input type="password"/></p> <p>Vous êtes : <input checked="" type="radio"/> Candidat <input type="radio"/> Entreprise <input type="radio"/> Chambre syndicale</p> <p>Se connecter</p> <p>Perte de mot de passe</p> <p>Nouvelles</p> <p>Date : 03/05/2010</p> <p>Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités</p> <p>compléments</p> <p>Voir toutes les news</p>	<p>Voici le détail de l'offre N° 3318 :</p> <p>Postulez à cette offre d'emploi...</p> <table border="1"> <tr> <td>Référence</td> <td>3318 (déposée le 21/05/2010 et mise à jour le 21/05/2010)</td> </tr> <tr> <td>Famille de qualification</td> <td>COMMERCIAL - ACHATS</td> </tr> <tr> <td>Qualification</td> <td>Administration des ventes h/f</td> </tr> <tr> <td>Entreprise</td> <td>ALLIANCE METAL</td> </tr> <tr> <td>Type de contrat</td> <td>CDI</td> </tr> <tr> <td>Niveau(x) d'étude</td> <td>BAC + 2</td> </tr> <tr> <td>Expérience professionnelle</td> <td><= 1an</td> </tr> <tr> <td>Lieu du poste</td> <td>Lyon Nord-Ouest</td> </tr> <tr> <td>Salaires</td> <td>Non spécifié</td> </tr> <tr> <td>Description</td> <td> <p>Le groupe ALLIANCE METAL (www.alliance-metal.com), filiale d'ArcelorMittal, regroupe plusieurs sites de production spécialisés dans la transformation des métaux. Composé d'une centaine de personnes, APR est un site de production de la Thin Gauge Solutions qui travaille comme sous-traitant pour plusieurs clients spécialisés dans la climatisation, les ascenseurs...</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable Ordonnancement / approvisionnement, vous intégrez un service composé de 3 personnes avec deux missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la planification de la production avec le lancement des ordres de fabrication en tenant compte des capacités de l'atelier - Chargé(e) du suivi client, vous mobilisez tous les acteurs de l'entreprise pour répondre aux besoins des clients dans les meilleures conditions de coût et de délai </td> </tr> </table>	Référence	3318 (déposée le 21/05/2010 et mise à jour le 21/05/2010)	Famille de qualification	COMMERCIAL - ACHATS	Qualification	Administration des ventes h/f	Entreprise	ALLIANCE METAL	Type de contrat	CDI	Niveau(x) d'étude	BAC + 2	Expérience professionnelle	<= 1an	Lieu du poste	Lyon Nord-Ouest	Salaires	Non spécifié	Description	<p>Le groupe ALLIANCE METAL (www.alliance-metal.com), filiale d'ArcelorMittal, regroupe plusieurs sites de production spécialisés dans la transformation des métaux. Composé d'une centaine de personnes, APR est un site de production de la Thin Gauge Solutions qui travaille comme sous-traitant pour plusieurs clients spécialisés dans la climatisation, les ascenseurs...</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable Ordonnancement / approvisionnement, vous intégrez un service composé de 3 personnes avec deux missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la planification de la production avec le lancement des ordres de fabrication en tenant compte des capacités de l'atelier - Chargé(e) du suivi client, vous mobilisez tous les acteurs de l'entreprise pour répondre aux besoins des clients dans les meilleures conditions de coût et de délai
Référence	3318 (déposée le 21/05/2010 et mise à jour le 21/05/2010)																				
Famille de qualification	COMMERCIAL - ACHATS																				
Qualification	Administration des ventes h/f																				
Entreprise	ALLIANCE METAL																				
Type de contrat	CDI																				
Niveau(x) d'étude	BAC + 2																				
Expérience professionnelle	<= 1an																				
Lieu du poste	Lyon Nord-Ouest																				
Salaires	Non spécifié																				
Description	<p>Le groupe ALLIANCE METAL (www.alliance-metal.com), filiale d'ArcelorMittal, regroupe plusieurs sites de production spécialisés dans la transformation des métaux. Composé d'une centaine de personnes, APR est un site de production de la Thin Gauge Solutions qui travaille comme sous-traitant pour plusieurs clients spécialisés dans la climatisation, les ascenseurs...</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable Ordonnancement / approvisionnement, vous intégrez un service composé de 3 personnes avec deux missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la planification de la production avec le lancement des ordres de fabrication en tenant compte des capacités de l'atelier - Chargé(e) du suivi client, vous mobilisez tous les acteurs de l'entreprise pour répondre aux besoins des clients dans les meilleures conditions de coût et de délai 																				

5. Le candidat entre son adresse email, et tape un message à destination du recruteur. Enfin, il joint son CV et, éventuellement, sa lettre de motivation.
- Tous les candidats ont accès à ce formulaire et, de ce fait, le candidat qui postule à une offre d'emploi n'est pas forcément inscrit dans la Cvthèque du site. **Dans le respect de la vie privée du postulant, aucun des éléments constituant le message n'est stocké. Nous vous invitons à bien les conserver !**

Vous êtes ici : Recherche d'offres d'emploi » Liste des offres » Détail d'une offre » Formulaire de candidature à une offre d'emploi

Fonctions du site	Postuler à une offre
<p>Voir les offres en cours</p> <p>S'inscrire sur le site</p> <p>Connexion</p> <p>Les zones identifiées par sont obligatoires</p> <p>Login : <input type="text"/></p> <p>Mot de passe : <input type="password"/></p> <p>Vous êtes : <input checked="" type="radio"/> Candidat <input type="radio"/> Entreprise <input type="radio"/> Chambre syndicale</p> <p>Se connecter</p> <p>Perte de mot de passe</p> <p>Nouvelles</p> <p>Date : 03/05/2010</p> <p>Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités</p> <p>compléments</p> <p>Voir toutes les news</p>	<p>Dépôt de candidature</p> <p>Ce formulaire vous permet de contacter l'entreprise ou l'organisme ayant déposé cette offre.</p> <p>Quelques remarques</p> <ul style="list-style-type: none"> Le destinataire ne vous connaît pas personnellement, c'est donc par rapport à votre texte qu'il va se faire une première idée de vos qualités Vous avez la possibilité d'attacher deux documents à cet envoi, il n'est donc pas nécessaire de saisir une lettre de motivation dans le corps du message (un rapide résumé devrait suffire) Les personnes qui reçoivent vos courriers peuvent vous répondre directement, faites attention à l'adresse email que vous saisissez Vous pouvez recevoir une copie du message envoyé au dépositaire de cette offre en activant la case à cocher située en fin de formulaire Afin de respecter la confidentialité des échanges entre vous, aucune information personnelle n'est stockée (adresse email, contenu du message, document joint). Seule l'offre et la date de ce contact seront archivées afin d'établir des statistiques sur notre site. <p>Vous n'êtes actuellement pas connecté.</p> <p>Vous pouvez vous inscrire sur notre site (si ce n'est pas déjà le cas) afin de bénéficier de services additionnels (dépôt de vos C.V. et lettre de motivation, suivi du nombre de visualisation par les entreprises...).</p> <p>De plus cette inscription permettra une pré-sélection de la plupart des informations de ce formulaire.</p> <p>Si vous êtes déjà inscrit, utilisez l'espace de connexion situé à gauche de cette page afin de vous identifier et de bénéficier de ces avantages immédiatement.</p> <p>Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.</p> <p>Les zones identifiées par sont obligatoires</p> <p>Sujet du message : <input type="text" value="Site Metalemploi - Contact pour l'offre N° 3318"/></p> <p>Votre adresse de messagerie : <input type="text"/></p> <p>Votre message : <input type="text"/></p> <p>Fichier CV : <input type="text"/> Parcourir...</p> <p>Lettre de motivation : <input type="text"/> Parcourir...</p> <p>Recevoir une copie ? : <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>valider...</p>

6. Pour revenir à la page antérieure, cliquez sur « précédente » ou cliquez dans le menu à gauche sur « offres en cours ».

Votre espace entreprise

1. Sélectionnez, dans le menu à gauche, « entreprise ».
2. Il est demandé de vous « identifier pour entrer dans l'espace entreprise ». Pour cela, saisissez votre login et mot de passe qui vous ont normalement été attribués. Si vous n'avez pas connaissance de vos identifiants, n'hésitez pas à contacter votre interlocuteur Métaemploi :

département	Contact	téléphone
01	Mme Catherine VIAL	04 74 21 60 68
13	Mme Evelyne FONSA	04 96 20 83 61
21	Mme Sandrine BOURGEOIS	03 80 77 85 11
26-07	Mme Delphine TERRASSE	04 75 41 90 06
30-48	Mme Mylène TROUCHE	04 66 61 07 17
38-69 et autres départements	M. Patrick CHARRIER	04 78 77 35 16 ou le secrétariat 04 78 77 83 07
42	Mme Nathalie CHETBOUN	04 77 92 89 73
71	Mme Sarah CHERABIEH	03 85 42 18 49
73	Mme Cécile VALLET	04 79 65 16 80
74	Mme Angélique GOLLIET-MERCIER	04 50 52 39 17
84	Mme Maryline BLANC	04 90 13 11 77
29	Mme Tiphaine L'HOSTIS	02 98 02 54 79
35-56	Mme Maryline DAIREAUX	02 99 87 42 87
22	Mme Patricia PICHOT	02 96 77 22 33

Votre espace personnel

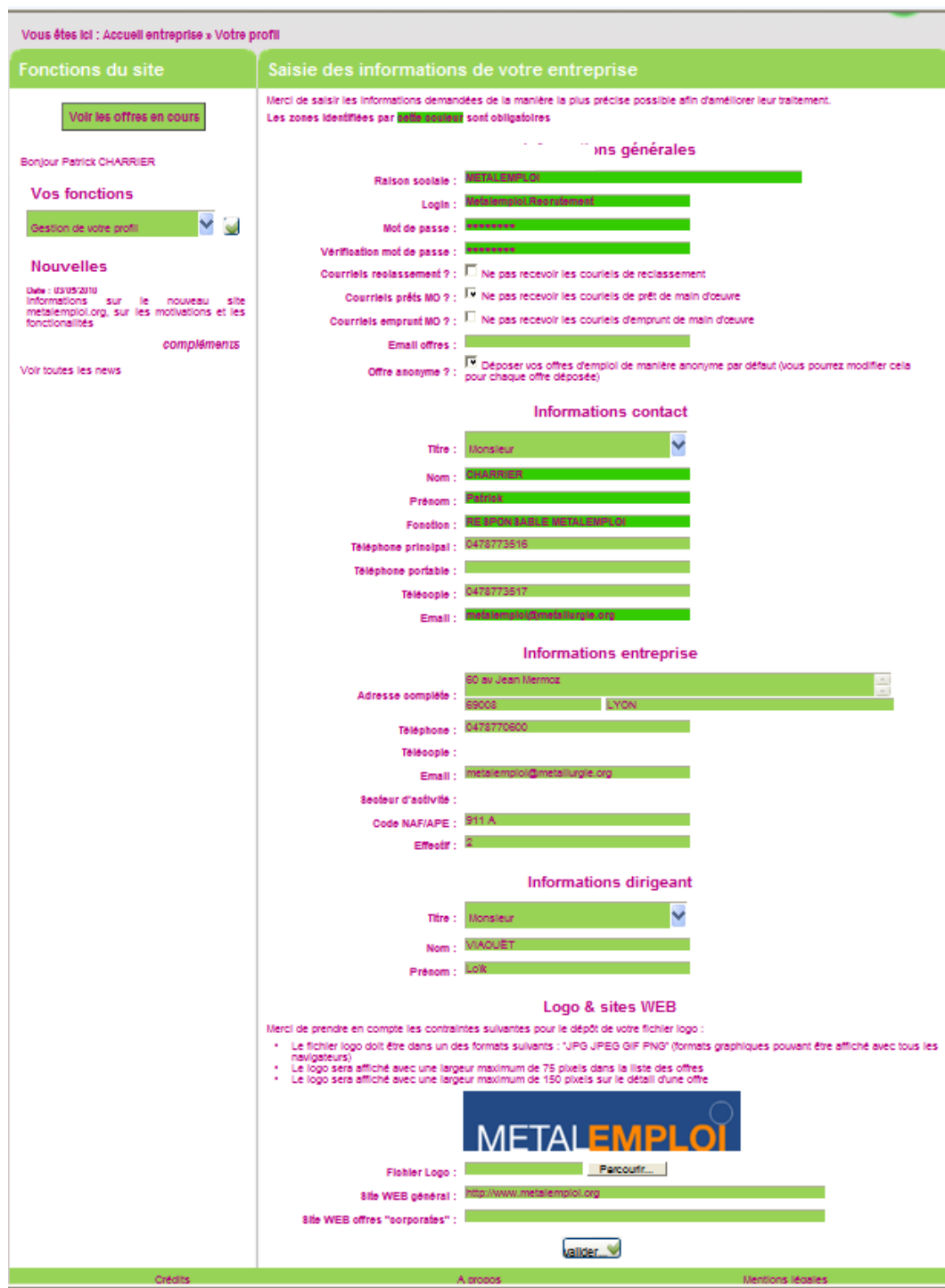
Voici la liste de vos actions possibles que vous pouvez entreprendre sur le site :

The screenshot shows the METALEMPLOI website interface. At the top, there's a navigation bar with 'Accueil' and 'Contacts'. The main header features the 'METALEMPLOI' logo. Below this, a green banner reads 'Vous êtes ici : Accueil entreprise'. The left sidebar, titled 'Fonctions du site', contains a menu with 'Accueil' highlighted (indicated by a blue arrow), 'Gestion de votre profil', 'Recherche candidat', 'Sélection de candidats', 'Offres d'emploi', 'Offres de reclassements', 'Offres de prêt de personnel', 'Offres d'emprunt de personnel', and 'Déconnexion'. The main content area, titled 'Accueil Entreprise', describes the site's purpose: 'metalemploi.org a pour objectif d'aider les entreprises industrielles de la métallurgie dans leur recrutement et dans leur reclassement.' It lists tools available to users, such as profile management, candidate search, and job posting. It also mentions partnerships with Keljob, RhôneAlpes.Job, Objectifemploi, and ioomiz.com. At the bottom, there are links for 'Crédits', 'A propos', and 'Mentions légales'.

♦ Gestion de votre profil

En cliquant sur ce lien, vous accédez à la fiche descriptive de votre entreprise qui constitue notre base de données.

Merci de bien vouloir compléter ou modifier s'il y a lieu, les informations requises (les champs obligatoires sont indiqués en vert plus foncé), et valider en bas de page.



Vous êtes ici : Accueil entreprise » Votre profil

Fonctions du site

Voir les offres en cours

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Gestion de votre profil

Nouvelles

Date : 03/05/2010
Informations sur le nouveau site
metalemploi.org, sur les motivations et les
fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Saisie des informations de votre entreprise

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.
Les zones identifiées par **une croix verte** sont obligatoires

Informations générales

Raison sociale : METAL EMPLOI

Login : metalemploi@metalemploi.org

Mot de passe : metalemploi

Vérification mot de passe : metalemploi

Courriels reclassement ? ☐ Ne pas recevoir les courriels de reclassement

Courriels prêts MO ? ☒ Ne pas recevoir les courriels de prêt de main d'œuvre

Courriels emprunt MO ? ☐ Ne pas recevoir les courriels d'emprunt de main d'œuvre

Email offres :

Offre anonyme ? ☒ Déposer vos offres d'emploi de manière anonyme par défaut (vous pourrez modifier cela pour chaque offre déposée)

Informations contact

Titre : Monsieur

Nom : VIAQUET

Prénom : Loïc

Fonction : RESPONSABLE METAL EMPLOI

Téléphone principal : 0478773516

Téléphone portable :

Télécopie : 0478773517

Email : metalemploi@metalemploi.org

Informations entreprise

Adresse complète : 80 av Jean Mermoz
69008 LYON

Téléphone : 0478770800

Télécopie :

Email : metalemploi@metalemploi.org

Secteur d'activité :

Code NAF/APE : 811 A

Effectif : 2

Informations dirigeant

Titre : Monsieur

Nom : VIAQUET

Prénom : Loïc

Logo & sites WEB

Merci de prendre en compte les contraintes suivantes pour le dépôt de votre fichier logo :

- Le fichier logo doit être dans un des formats suivants : "JPG JPEG GIF PNG" (formats graphiques pouvant être affichés avec tous les navigateurs)
- Le logo sera affiché avec une largeur maximum de 75 pixels dans la liste des offres
- Le logo sera affiché avec une largeur maximum de 150 pixels sur le détail d'une offre

Fichier Logo : Parcourir...

Site WEB général : http://www.metalemploi.org

Site WEB offres "corporates" :

valider

Crédits A propos Mentions légales

1. **Email** : il s'agit de l'adresse mail où seront recueillis les Cv des candidats qui auront postulé aux offres.
2. Pour revenir à la page précédente, cliquez sur « espace entreprises » ou « précédente ».

♦ Recherche candidat

Vous êtes ici : Recherche de candidat

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

- Accueil
- Gestion de votre profil
- Recherche candidat**
- Sélection de candidats
- Offres d'emploi
- Offres de reclassements
- Offres de prêt de personnel
- Offres d'emprunt de personnel
- Déconnexion

Voir toutes les news

Recherche de candidat

Il y a actuellement 2636 candidats actifs inscrits sur le site.

Merci de saisir les critères de recherche de candidat (pour visualiser l'ensemble des candidats, laissez ces critères vides, mais attention, la recherche pourra être très longue dans ce cas).

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.

Candidats présélectionnés : ☐

Code candidat :

Familles de qualification :

Ou (vous ne pouvez pas effectuer une recherche cumulée sur une famille et une qualification)

Qualification :

Niveau d'étude : de à

Type de contrat :

Expérience :

Secteur géographique :

Licenciement économique : ☐

Date d'inscription :

A propos des critères de langue :

- Si vous sélectionnez plusieurs langues, la recherche s'effectuera sur les candidats parlant toutes ces langues
- Si vous indiquez un niveau en regard d'une langue, la recherche s'effectuera sur les candidats parlant cette langue avec au moins le niveau de maîtrise indiqué (vous trouverez donc des candidats ayant un niveau de maîtrise plus important, autrement dit vous spécifiez un niveau minimum de maîtrise)
- Si vous n'indiquez aucun niveau de maîtrise, ce critère est ignoré et vous trouverez donc tous les candidats parlant cette langue sans tenir compte du niveau de maîtrise
- Par exemple, si vous recherchez des candidats ayant un niveau au moins technique en Allemand et un niveau courant en Anglais, vous devez utiliser deux lignes de critères
- Il n'est pas possible de rechercher des candidats parlant une langue ou une autre (il faut lancer deux recherches dans ce cas)

Langue 1 & maîtrise :

Langue 2 & maîtrise :

Langue 3 & maîtrise :

[Rechercher...](#)

Crédits A propos Mentions légales

1. Vous pouvez effectuer une recherche par famille de qualification **ou** par qualification, vous ne pouvez pas renseigner les deux en même temps.
2. **Code candidat** : si vous avez coché la case « alerte » lorsque vous avez créé votre offre d'emploi, vous recevez par mail le numéro des candidats qui correspondent à votre offre. Pour visualiser leur profil, il vous suffit d'entrer leur numéro de candidat.
3. **Niveau d'étude** : ici, vous avez la possibilité de mettre une fourchette de niveaux
4. **Type de contrat** : l'ensemble des contrats possibles est répertorié
5. **Expérience** : vous pouvez entrer une expérience minimale
6. **Secteur géographique** : il s'agit de la mobilité du candidat
7. **Licenciement économique** : vous pouvez visualiser les candidats qui sont issus d'un licenciement économique
8. **Date d'inscription** : afin de ne pas étudier les même Cv plusieurs fois, vous pouvez entrer la dernière date à laquelle vous avez consulté les CV. Ainsi, vous visualiserez seulement les derniers candidats correspondant à vos critères.
9. **Langue et maîtrise** : vous avez la possibilité d'effectuer une recherche de candidat en retenant le critère des langues pratiquées, et le niveau.

Vous êtes ici : Recherche de candidat » Liste des candidats

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Accueil

Nouvelles

Date : 03/05/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Liste des candidats


































Il y a 16 candidat(s) répondant à vos critères.

Voici la liste de ces candidats, triée par entreprise ayant licencié (si vous avez activé cette option), famille de qualification, puis par qualification.

Attention, un même candidat peut apparaître plusieurs fois (pour des familles de qualification et/ou des qualifications différentes).

Cliquez sur le code du candidat pour faire apparaître les éléments détaillés le concernant.

COMMERCIAL - ACHATS

N°	Qualification	Niveau	Mobilité	Expérience	CV/ Lettre	Sél.
6789	Commercial h/f	BAC + 3	Côte d'or	<= 1an	 	
6418	Commercial h/f	BAC	Région Rhône-Alpes	>= 10 ans	 	
5430	Commercial h/f	BAC + 2	Rhône	>= 10 ans	 	
7137	Commercial h/f	BAC + 2	Région Rhône-Alpes	<= 1an	 	
7171	Commercial h/f	BAC	Drôme Ardèche	>= 1 an	 	
4925	Commercial h/f	CAP	France Sud-Est	>= 10 ans	 	
5738	Commercial h/f	BAC + 2	France	>= 1 an	 	
7057	Commercial h/f	BAC + 4	France Sud-Est	>= 10 ans	 	
6865	Commercial h/f	BAC + 4	Haute Savoie	>= 10 ans	 	
6084	Commercial h/f	BAC + 5	Bourgogne	>= 10 ans	 	
6542	Commercial h/f	BAC	Côte d'or	>= 10 ans	 	

10. Une fois la recherche lancée, s'affiche alors le nombre de résultats correspondant à votre demande, suivi d'un tableau récapitulatif. Ce tableau reprend les principaux éléments du détail du candidat : numéro d'identification ; qualification, niveau d'études, mobilité et expérience, éléments joints (CV et lettre de motivation).

11. **Qualification** : les candidats peuvent choisir jusqu'à trois qualifications différentes au moment de leur inscription afin de préciser leur polyvalence. De ce fait, un candidat peut apparaître plusieurs fois dans le tableau récapitulatif de vos recherches.

12. Si le profil d'un candidat vous intéresse et que vous souhaitez accéder à sa fiche détaillée, cliquez sur son numéro de candidat.

[Contacts](#)

METALEMPOI

Vous êtes ici : Recherche de candidat » Liste des candidats » Détail d'un candidat

Fonctions du site

Voir les offres en cours

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Accueil

Nouvelles

Date : 03/05/2010

Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Détail du candidat




Voici le détail du candidat N° 6789 :

Code :	6789 (enregistré le 11/02/2010)
Titre :	Mademoiselle
Nom :	BAYET
Prénom :	AMANDINE
Age :	22
Adresse :	6 square des iris 03100 MONTLUCON
Téléphone principal :	06.65.49.54.35
Autre téléphone :	
Adresse email :	amandinebayet@orange.fr
Compétence professionnelle :	
Niveau d'étude :	
Type de contrat :	CDI
Expérience professionnelle :	<= 1an
Secteur géographique :	Côte d'or
Qualifications :	<ul style="list-style-type: none"> Agent de maîtrise h/f Commercial h/f Assistant service ressources humaines h/f
Langues :	<ul style="list-style-type: none"> Anglais (Technique) Allemand (Débutant)

Crédits

A propos

Mentions légales

13. La date qui s'affiche à côté du numéro d'identification est celle à laquelle le candidat s'est inscrit sur le site. Les sigles   correspondent respectivement au CV et à la lettre de motivation.
14. Pour chaque candidat, vous disposez de leurs coordonnées complètes.
15. **Type de contrat** : le candidat peut spécifier le contrat qu'il recherche.
16. Pour revenir à la page précédente, cliquez sur « Recherche candidat » ou « précédente ».
17. Cliquer sur  pour mettre un candidat dans votre sélection (panier).

♦ Gestion de votre sélection de candidats

De cette page, vous trouverez tous les profils des candidats que vous avez sélectionnés en cliquant dans la case « sélection » lors de vos recherches.

Vous êtes ici : Accueil entreprise » Sélection de candidat

Fonctions du site
[Voir les offres en cours](#)
 Bonjour
Vos fonctions
 Sélection de candidats

Gestion de votre sélection de candidats
Candidats sélectionnés
 Vous avez sélectionné 1 candidat(s) (attention un même candidat peut apparaître plusieurs fois dans le tableau ci-dessous).
[Annuler vos sélections](#)
QUALITE - SECURITE - ENVIRONNEMENT

N°	Qualification	Niveau	Mobilité	Expérience	CV/ Lettre	Sél.
5631	Coordinateur de système de management h/f	BAC + 3	Région Rhône-Alpes	>=2 ans		
5631	Technicien de la qualité h/f	BAC + 3	Région Rhône-Alpes	>=2 ans		

♦ Gestion offres d'emploi »

A - Cette fonction vous permet de déposer une offre d'emploi : sélectionner l'action « Gestion offres d'emploi » et cliquer sur « créer une nouvelle offre d'emploi »

Vous êtes ici : Accueil entreprise » Vos offres d'emploi déposées

Fonctions du site
[Voir les offres en cours](#)
 Bonjour
Vos fonctions
 Offres d'emploi

Vos offres d'emploi déposées
[Nouvelle offre d'emploi...](#)
 Vous pouvez visualiser ou modifier les offres suivantes (2 offre(s) visible(s))
QUALITE - SECURITE - ENVIRONNEMENT

N°	Qualification	Contrat	Niveau(x)	Entreprise	Dépôt de l'offre
3498	Technicien QSE h/f	Contrat de professionnalisation	BAC + 3	SPIE Communications	13/07/2010
3499	Technicien QSE h/f	Contrat de professionnalisation	BAC + 3	SPIE Communications	13/07/2010

[Retour en haut de page](#)

Voici le formulaire à remplir pour déposer une offre d'emploi en ligne :

Vous êtes ici : Accueil entreprise » Offres d'emploi » Création

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Nathalie LEMASSON

Vos fonctions

Accueil

Création d'une offre d'emploi

Nouvelle offre d'emploi

Afin de respecter la législation en vigueur en matière de rédaction d'offre d'emploi, les offres d'emploi déposées sur ce site sont validées par les correspondants départementaux Metalemploi.

Notamment, les articles L 310-2 et L 311-4 du code du travail précisent un certain nombre de règles :

- Elles doivent être rédigées en français
- Elles ne doivent pas comporter d'allégations fausses ou susceptibles d'induire en erreur
- Elles ne doivent pas porter mention d'une limite d'âge supérieur
- Elles ne doivent pas comporter de référence à un critère discriminatoire (origine, sexe, moeurs, orientation sexuelle, situation de famille, ...)
- ...

Une fois votre offre déposée, elle sera vérifiée par l'administrateur. Elle pourra être validée, et un email de confirmation sera envoyé à l'adresse donnée dans le champ "contact" ci-dessous. Dans le cas contraire, l'administrateur prendra directement contact avec vous.

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.

Les zones identifiées par **Nouveau*** sont obligatoires

Contact :

Qualification :

Niveau d'étude : de à

Type de contrat :

Expériences :

Lieu du poste :

Lien vers site :

Le modèle de saisie d'une offre généralement appliqué est le suivant :

- Présentation succincte de l'entreprise (activité, historique, CA, ...)
- Description générale du poste
- Missions rattachées au poste (description des tâches)
- Description du profil recherché (niveau, expérience, maîtrise d'outils particuliers, langues, ...)
- Qualités spécifiques du candidat (mobilité, réactivité, polyvalence, ...)
- Autres précisions (emplacement géographique, modalité de prise de contact, ...)

Attention ! Si vous souhaitez que vos offres d'emploi restent anonymes, ne donnez pas de précision sur votre entreprise.

Description :

Salaire :

Alerte ? : ☐ Recevoir des courriels si des candidats correspondent à cette offre

Anonyme ? : ☒ Ne pas publier les informations vous concernant sur cette offre (Raison sociale, etc.)

Les critères en vert foncé sont des champs obligatoires à remplir, sans lesquels votre offre ne sera pas prise en compte.

- Contact** : votre adresse mail apparaît automatiquement. Toutefois, si vous souhaitez orienter les candidatures sur une autre adresse mail, il vous suffit d'effacer l'adresse qui s'inscrit automatiquement et la remplacer par celle de votre choix.
- Qualification** : il n'est pas toujours facile de donner un intitulé au poste recherché. Pour vous aider, vous disposez d'un lien vers le site www.cqpm.com. Si la qualification qui correspondrait à votre besoin n'apparaît pas sur la liste, contactez nous pour que nous la rajoutions.

3. **Niveau d'études** : sélectionner une « fourchette » du niveau d'études souhaité
4. **Type de contrat** : vous trouverez l'ensemble des contrats possibles
5. **Expérience** : entrez l'expérience professionnelle que vous souhaitez que le candidat ait.
6. **Lieu du poste** : choisissez dans la liste le positionnement géographique de votre entreprise.
7. *** Lien vers site** : saisir l'adresse URL de l'offre corporate (renvoie sur le site de l'entreprise) accompagnée d'une référence dans « description ».
1. **Description** : contenu de l'offre d'emploi (une trame est présentée pour aider à rédiger cette partie, qui se doit d'être complète), **et/ou** la référence de l'offre (pour l'offre qui est sur le site corporate de l'entreprise).
8. **Salaire** : il n'est pas obligatoire d'indiquer le salaire sur une offre d'emploi.
9. **Alerte** : si vous cochez cette case, un mail vous sera envoyé chaque fois qu'un profil de la Cvthèque correspondra à 3 critères de l'offre que vous avez déposée, à savoir : la mobilité, la qualification et le niveau d'étude.
10. **Anonyme** : en cochant cette case, le nom de l'entreprise n'apparaîtra pas dans l'offre d'emploi. Les candidats visualiseront seulement le département de l'entreprise.

Une fois votre offre d'emploi validée, celle-ci est recueillie dans un sas afin d'être relue par l'administrateur. Ce SAS permet de vérifier le respect de la législation en vigueur en matière de rédaction d'une offre d'emploi. Un mail de confirmation vous sera automatiquement envoyé.

11. Pour revenir à la page précédente, cliquez sur « gestion offres d'emploi » ou « précédente ».

B - Modifier vos offres

Cette page vous permet de revenir sur l'ensemble des offres que vous avez déposées et qui sont actuellement en ligne.

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres d'emploi

Fonctions du site

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Gestion offres d'emploi

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Date : 08/12/2009
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Vos offres d'emploi déposées

Vous pouvez modifier les offres suivantes (3 offre(s) visible(s))

Créer une nouvelle offre d'emploi...

ACCUEIL ENTREPRISES CORPORATES

N°	Qualification	Contrat	Niveau(x)	Entreprise	Dépôt de l'offre
3003	Visualiser les offres du site corporate en cliquant sur le lien	CDD	aucun niveau requis	METAEMPLOI	29/01/2010

Retour en haut de page

LOGISTIQUE - METHODES - GESTION DE PRODUCTION

N°	Qualification	Contrat	Niveau(x)	Entreprise	Dépôt de
----	---------------	---------	-----------	------------	----------

1. Pour visualiser le détail de l'offre, il vous suffit de cliquer sur le numéro de l'offre. Vous pourrez ainsi y effectuer les modifications souhaitées en n'oubliant pas de valider les nouvelles données.
2. Lorsque l'une de vos offres d'emploi a été pourvue, pensez bien à la supprimer du site, rubrique « Etat de l'offre ». Si l'offre a été pourvue par Métaemploi, merci de cocher la case « Métaemploi ».
3. Pour revenir à la page précédente, cliquez sur « Gestion offres d'emploi » ou « précédente ».

♦ Gestion offres de reclassement »

Nous vous invitons vivement à contacter votre interlocuteur Métaemploi si vous allez procéder à un licenciement économique, avant d'envoyer des propositions de reclassement.

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres de reclassements

Fonctions du site
 Bonjour Patrick CHARRIER
Vos fonctions
 Gestion offres de reclassements ☒ ☐
Nouvelles
 Date : 01/04/2010
 Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...
compléments
 Date : 01/04/2010
 Informations sur le nouveau site metaemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités
compléments
 Voir toutes les news

Gestion des offres de reclassement
 Créer un reclassement externe... 
Listes des offres de reclassement externe que vous avez déjà déposées :

N°	Date	Contact	Date Validation
196	03/03/2009	metaemploi@metallurgie.org	03/03/2009
204	27/04/2009	metaemploi@metallurgie.org	27/04/2009
460	18/09/2009	metaemploi@metallurgie.org	18/09/2009
546	15/03/2010	metaemploi@metallurgie.org	Non validée
547	15/03/2010	metaemploi@metallurgie.org	Non validée
548	15/03/2010	metaemploi@metallurgie.org	Non validée
549	15/03/2010	metaemploi@metallurgie.org	Non validée
550	16/03/2010	metaemploi@metallurgie.org	Non validée

A quel moment devez-vous proposer des reclassements externes dans votre procédure de licenciement économique :

Licenciement économique collectif de 2 à 9 salariés

	<i>Envoi du mail de recherche de reclassement</i>	<i>Proposition de reclassement</i>
Entreprise avec un CE ou une DUP ou, à défaut, des DP	Après la réunion d'information et consultation du CE ou de la DUP ou des DP	Le jour de l'entretien préalable au licenciement
Entreprise sans CE ni DUP ni DP	Après l'entretien préalable	Avant la notification du licenciement

Licenciement économique collectif d'au moins de 10 salariés

(i) Pas d'obligation de mettre en place des entretiens de licenciement individuel sauf pour les salariés protégés

	Envoi du mail de recherche de reclassement	Proposition de reclassement
Entreprise avec un CE ou une DUP ou, à défaut, des DP	Après la première réunion d'information et de consultation du CE ou de la DUP ou des DP	<ul style="list-style-type: none"> • Au plus tôt après la dernière réunion d'information et de consultation du CE ou de la DUP ou des DP • Au plus tard le jour de la proposition de la convention de reclassement personnalisé ou de l'information du salarié sur le congé de reclassement et, en tout état de cause, avant la notification du licenciement.
Entreprise sans CE ni DUP ni DP	Après l'entretien préalable	Avant la notification du licenciement

1. **Saisir un nouveau reclassement externe** : Si ce n'est pas la première fois que vous avez à mettre en place un reclassement externe via Métaemploi, vous pourrez visualiser sur cette page le descriptif du reclassement antérieur.

Si c'est la première fois que vous avez recours à cet outil, il suffit de cliquer sur « Créer un reclassement externe ».

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres de reclassements

Fonctions du site
 Bonjour Patrick CHARRIER
Vos fonctions
 Gestion offres de reclassements  
 Nouvelles

Gestion des offres de reclassement

Créer un reclassement externe... 

Listes des offres de reclassement externe que vous avez déjà déposées :

N°	Date	Contact	Date Validation
1			

2. Saisir les qualifications des postes concernés par le reclassement externe

Fonctions du site

Création d'une offre de reclassement

Voir les offres en cours

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Accueil

Nouvelles

Date : 03/06/2010

Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Saisie de reclassements externes proposés

Les entreprises procédant à un licenciement économique collectif ont l'obligation de procéder à des recherches de reclassement pour leur personnel en effectuant celles-ci en particulier auprès des autres entreprises de la Métallurgie. Cette obligation de reclassement externe s'ajoute à l'obligation de reclassement interne.

Metalemploi peut vous aider à remplir votre obligation de reclassement externe. Vous pouvez envoyer par le biais du site Metalemploi un message électronique à toutes les entreprises présentes dans notre base de données afin de recueillir leurs besoins en personnel qui correspondraient aux profils des salariés dont le licenciement est envisagé.

Pour les entreprises qui ont un comité d'entreprise ou des délégués du personnel ou une délégation unique du personnel, cette procédure, qui pourra être mise en œuvre après la réunion d'information et consultation du CE ou de la DUP (Après la 1ère réunion d'information et consultation du CE ou de la DUP en cas de licenciement collectif d'au moins 10 salariés), (à défaut les délégués du personnel s'ils existent) sur le projet de licenciement économique collectif, vous permet d'envoyer un message électronique à toutes les entreprises inscrites dans notre base de données, afin de les informer qu'un plan de licenciement est lancé dans votre entreprise.

Attention ce message sera éventuellement lu par vos fournisseurs, clients, concurrents etc...

Dans le cas où vous ne souhaitez pas suivre cette procédure, vous pouvez vous rendre sur "offres en cours" et contacter les entreprises qui déposent des offres.

Nous attirons cependant votre attention en cas de contentieux, sur le risque de voir cette recherche jugée insuffisante par le juge.

Le contenu du message envoyé sera le suivant (exemple) :

Bonjour,

Les entreprises procédant à un licenciement économique collectif ont l'obligation de procéder à des recherches de reclassement en particulier auprès des autres entreprises de la Métallurgie, et de proposer les offres d'emploi collectées aux salariés concernés.

Dans le cadre de cette procédure, notre entreprise recherche des postes de reclassement :

- Raison sociale : METAEMPLOI
- Localité : LYON
- Code postal : 69008
- Activité : métallurgie recrutement reclassement
- Effectif : 2
- Complément d'information sur cette offre de reclassement externe : Commentaires additionnels que vous pourrez saisir directement sur l'offre

Les emplois occupés par les salariés concernés par la procédure sont :

- Exemple de Qualification 1 : X salarié(s)
- Exemple de Qualification 2 : Y salarié(s)
- etc. : Z salarié(s)

Si vous avez des postes à pourvoir correspondant à ces emplois, nous vous remercions de nous faire parvenir vos offres détaillées.

Nous vous remercions, en tout état de cause, d'accuser réception de ce courriel (à l'aide du bouton "Répondre" de votre logiciel client de messagerie électronique) même si vous n'avez pas d'offres d'emploi à nous proposer. En effet nous serons éventuellement amenés à devoir justifier de nos recherches de reclassements.

Nous restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire, et nous vous remercions de votre réponse et de l'attention que vous aurez portée à notre demande.

Vous pouvez demander à ne plus recevoir ces alertes en suivant la procédure suivante :

- Entrez sur le site metalemploi.org
- Identifiez-vous dans l'espace gauche
- Cliquez sur la fonction "Gestion de votre profil" dans le menu situé à gauche
- Activez la case à cocher "Ne pas recevoir les courriels de reclassement"

Les entreprises qui recevront ce message pourront vous répondre directement.

Vous vous engagez en envoyant ce mail à répondre à toutes les entreprises qui vous proposeront des postes.

Le formulaire suivant vous permettra d'indiquer la liste des emplois supprimés, le nombre de salariés dont le licenciement est envisagé ainsi que l'adresse internet à laquelle les entreprises pourront envoyer leurs réponses

Saisir une nouvelle offre de reclassement

- Présentation du mail envoyé aux entreprises :

Contenu du mail qui sera envoyé aux entreprises :

- Raison sociale de l'entreprise qui licencie
- Localité
- Code postal
- Activité effectif
- Les qualifications concernées par le licenciement

Ces données sont renseignées automatiquement à partir de vos informations personnelles préalablement remplies sur Métaemploi dans la rubrique « Gestion de votre profil ».

Veillez à ce que ces informations soient à jour.

- Saisie des qualifications correspondantes aux salariés concernés par la procédure :

Vous devez entrer votre adresse mail. **C'est de cette adresse que les mails sont envoyés automatiquement aux autres entreprises adhérentes (une erreur et aucune des entreprises adhérentes ne peut répondre à la proposition de reclassement externe).**

En dessous, choisissez la qualification et le nombre de salariés concerné par le licenciement économique.

The screenshot shows the METALEMPOI website interface. The main header includes 'Accueil' and 'Contacts' links, and the 'METALEMPOI' logo. A breadcrumb trail indicates the current path: 'Vous êtes ici : Accueil entreprise » Gestion des offres de reclassement » Nouvelle offre de reclassement'.

The page is divided into two main sections: 'Fonctions du site' on the left and 'Saisie d'une offre de reclassement' on the right.

Fonctions du site:

- A button 'Voir les offres en cours'.
- A greeting: 'Bonjour Patrick CHARRIER'.
- A section 'Vos fonctions' with a dropdown menu set to 'Accueil'.
- A 'Nouvelles' section with a date 'Date : 03/06/2010' and a link 'Voir toutes les news'.

Saisie d'une offre de reclassement:

Instructions: 'Vous devez saisir de manière obligatoire :
• L'adresse de messagerie électronique
• Au moins un type d'emploi ainsi que le nombre de salarié(s) correspondant'

Additional text: 'Vous pouvez ajouter/retirer des lignes afin de traiter plus de qualification (par groupe de 5 lignes). Attention si vous utilisez l'un ou l'autre de ces boutons, la page peut être très lente à se réafficher. Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement. Les zones identifiées par cette couleur sont obligatoires.'

The 'Contact' field is pre-filled with 'metalemploi@metallurgie.org' and is circled in blue. Below it is a large text area for 'Information complémentaires'.

A table for qualifications is shown with columns 'N°', 'Qualifications', and 'Nb. Sal.':

N°	Qualifications	Nb. Sal.
1		
2		
3		
4		
5		

At the bottom of the form are buttons: 'Ajouter des lignes', 'Retirer des lignes', and 'valider...'.

The footer contains links: 'Crédits', 'A propos', and 'Mentions légales'.

3. Une fois terminée, « validez »,
4. Le mail apparaît à l'écran une première fois. Vérifiez les informations puis validez à nouveau.
5. Votre mail est envoyé à toutes les entreprises du réseau Métaemploi. Ces dernières répondront directement sur votre boîte email. Vous devrez alors conserver les emails d'entreprises qui accusent réception de votre proposition de reclassement et de celles qui proposent des offres. Vous devrez également répondre à celles qui proposent des offres.

◆ Gestion offres prêt de personnel

Déposer et suivre les offres de prêt de personnel

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres prêt de personnel

Fonctions du site
[Voir les offres en cours](#)
 Bonjour Patrick CHARRIER
Vos fonctions
[Gestion offres prêt de personnel](#) ✓
Nouvelles
 Date : 01/04/2010
 Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...
compléments
 Date : 01/04/2010
 Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités
compléments
 Voir toutes les news

Offre de prêt de main d'œuvre
 Voici les offres que vous avez déjà déposées :
Listes des offres de prêt que vous avez déjà déposées :
 Cette liste est triée par ordre décroissant des dates de dépôt ou de mise à jour des offres (la plus récente en premier).

N°	Date	Contact	Validation
30	23/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
29	23/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
21	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
20	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
6	01/02/2010	metalemploi@metalemploi.org	Validée
4	01/02/2010	contact@metalclaserforce.com	Validée

[Créer une offre de prêt de personnel...](#)
[Rechercher une offre de prêt de personnel...](#)

Crédits À propos Mentions légales

1. Un tableau récapitulatif apparaît avec l'historique de vos offres (si vous en avez déjà déposées)
2. Les entreprises qui souhaitent mettre à disposition leur personnel, peuvent déposer leur offre de prêt dans cet espace.
Pour saisir une offre de prêt de personnel, cliquez sur « Créer une offre de prêt de personnel » sous le tableau.
3. Le prêt et l'emprunt de personnel sont encadrés juridiquement, afin de vous informer sur le cadre de ce dispositif, une notice d'information apparaît lorsque vous avez cliqué sur « Créer une offre... ». Une fois que vous avez lu cette information, cliquez sur « saisir une nouvelle offre ».

Choix de la qualification
 Nombre de personnes concernées
 Date de début et de fin
 Temps partiel/temps plein

04	Qualification :	Nb.	Début :	Fin :	Temps plein/Temps partiel :
05	Qualification :	Nb.	Début :	Fin :	Temps plein/Temps partiel :

[Valider les modifications](#)
[Ajouter des lignes de saisie](#)
[Supprimer des lignes de saisie](#)

4. Validez l'offre de prêt de personnel de personnel.

5. L'offre de prêt de personnel est en attente, l'équipe de Métaemploi validera votre offre dans les plus brefs délais.
6. Une fois l'offre validée, vous recevrez un mail de confirmation vous indiquant le numéro de votre offre.
7. Les entreprises intéressées par l'offre répondront directement sur l'email indiqué dans la partie *informations contact* de votre formulaire (profil) entreprise.

Rechercher des offres de prêt de personnel ou d'emprunt

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres prêt de personnel

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Gestion offres prêt de personnel

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Offre de prêt de main d'œuvre

Voici les offres que vous avez déjà déposées :

Listes des offres de prêt que vous avez déjà déposées :

Cette liste est triée par ordre décroissant des dates de dépôt ou de mise à jour des offres (la plus récente en premier).

N°	Date	Contact	Validation
30	23/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
29	23/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
21	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
20	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
6	01/02/2010	metalemploi@metalemploi.org	Validée
4	01/02/2010	contact@metalclaserforce.com	Validée

Créer une offre de prêt de personnel...

Rechercher une offre de prêt de personnel...

Crédits À propos Mentions légales

1. Cliquez sur « rechercher une offre de prêt de personnel »

Accueil Contacts **METAEMPLOI**

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres prêt de personnel » Recherche offre de personnel

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Accueil

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Voir toutes les news

Liste des offres de prêt de personnel en cours

1 entreprise(s) proposent des salariés.

Liste des qualifications proposées :

- Electrobobinier h/f
- Opérateur laser h/f

La liste des emprunts est triée par rapport à la qualification, puis par rapport à la date de dépôt de l'offre (de la plus récente à la plus ancienne) :

Electrobobinier h/f

N° d'offre	Localisation	Secteur d'activité	Nb. pers.	Du	Au
4	LYON	métallurgie recrutement reclassement	2	01/03/2010	31/07/2010

[Retour en haut de page](#)

Opérateur laser h/f

N° d'offre	Localisation	Secteur d'activité	Nb. pers.	Du	Au
4	LYON	métallurgie recrutement reclassement	1	25/02/2010	31/07/2010

[Retour en haut de page](#)

Crédits À propos Mentions légales

2. Cliquer sur le numéro de l'offre pour avoir le détail

◆ Gestion offres d'emprunt de personnel

Déposer et suivre les offres d'emprunt de personnel

Accueil
Contacts

METALEMPLOI

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres d'emprunt de personnel

Fonctions du site

[Voir les offres en cours](#)

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Gestion offres d'emprunt de personnel

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

[Voir toutes les news](#)

Offres d'emprunt de main d'œuvre

Voici les offres que vous avez déjà déposées :

Listes des offres d'emprunt que vous avez déjà déposées :

Cette liste est triée par ordre décroissant des dates de dépôt ou de mise à jour des offres (la plus récente en premier).

N°	Date	Contact	Validation
28	21/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
27	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
26	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
25	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
24	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
23	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée
22	18/03/2010	metalemploi@metallurgie.org	Non validée

[Créer une offre d'emprunt de personnel...](#)

[Rechercher une offre d'emprunt de personnel...](#)

1. Un tableau récapitulatif apparaît avec l'historique de vos offres (si vous en avez déjà déposées)
Si vous cliquez sur le n° de l'offre, vous accédez aux détails de vos offres.
2. Les entreprises qui souhaitent emprunter du personnel, peuvent déposer leur offre d'emprunt dans cet espace.
Pour saisir une offre d'emprunt de personnel, cliquez sur « Créer une offre d'emprunt de personnel » sous le tableau.
Le prêt et l'emprunt de personnel sont encadrés juridiquement, afin de vous informer sur le cadre de ce dispositif, une notice d'information apparaît lorsque vous avez cliqué sur « Créer une offre... ». Une fois que vous avez lu cette information, cliquez sur « saisir une nouvelle offre ».

Accueil
Contacts

METALEMPLOI

Vous êtes ici : Accueil » Gestion offres prêt de personnel » Saisie offre de personnel

Fonctions du site

Voir les offres en cours

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Accueil

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et

Saisie d'une offre d'emprunt de personnel

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.
Les zones identifiées par **cette couleur** sont obligatoires

Contact : **contact@metalemploi.org**

1	Qualification	Electrobobinier h/f					
	complément						
	Nb		Du	01/03/2010	Au	31/07/2010	Temps plein / Temps partiel
2	Qualification	Opérateur laser h/f					
	complément						
	Nb		Du	25/02/2010	Au	31/07/2010	Temps plein / Temps partiel

valider...

3. Vous accédez à la page de saisie de l'offre d'emprunt.

Le champ « complément » sert à donner des informations, des détails sur l'offre d'emprunt
Puis cliquer sur « Valider ».

Informations sur les alertes

- COURRIEL POUR LE PRET ET L'EMPRUNT DE PERSONNEL

Un courriel automatique est envoyé à toutes les entreprises dès qu'une offre de prêt ou d'emprunt de personnel est déposée sur metalemploi.org. Si vous souhaitez ne plus recevoir ce type de courriel, il vous suffit de cocher la case « courriels emprunt MO » ou « courriels prêts MO » dans votre espace entreprise.

Fonctions du site

Bonjour Patrick CHARRIER

Vos fonctions

Gestion de votre profil

Nouvelles

Date : 01/04/2010
Informations sur le nouveau site metalemploi.org, sur les motivations et les fonctionnalités

compléments

Date : 08/12/2009
Sommaire de la nouvelle pour affichage dans le panneau gauche...

compléments

Voir toutes les news

Saisie des informations de votre entreprise

Merci de saisir les informations demandées de la manière la plus précise possible afin d'améliorer leur traitement.
Les zones identifiées par **cette couleur** sont obligatoires

Informations générales

Raison sociale : **METALEMPLOI**

Login : **metalemploi/Recrutement**

Mot de passe : **XXXXXXXXXX**

Vérification mot de passe : **XXXXXXXXXX**

Courriels reclassement ? ☐ Ne pas recevoir les courriels de reclassement

Courriels prêts MO ? ☒ Ne pas recevoir les courriels de prêt de main d'œuvre

Courriels emprunt MO ? ☒ Ne pas recevoir les courriels d'emprunt de main d'œuvre

Offre anonyme ? ☒ Déposer vos offres d'emploi de manière anonyme par défaut (vous pourrez modifier cela pour chaque offre déposée)

Informations contact

compléments

Le référencement Météemploi

♦ Rhône Alpes Job

Météemploi dépose 10 offres d'emploi sur ce jobboard. Ces offres sont génériques et déposées au nom de Météemploi.



METALEMPLOI

Les emplois EN DIRECT dans l'industrie

Météemploi est un outil de recrutement et de reclassement au service des entreprises industrielles de la métallurgie. Le réseau Météemploi compte 3 000 entreprises réparties sur quatre régions : Languedoc Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône-Alpes et Bourgogne.

Ces entreprises spécialisées dans leurs secteurs emploient des personnes dans les métiers de la mécanique, l'électricité, la tuyauterie chaudronnerie, la tôlerie soudure, l'automatisme, la maintenance opérationnelle, le génie climatique et l'hydraulique.

Elles recrutent également des personnes sur des fonctions supports comme les ressources humaines, le management, la qualité, la sécurité, l'environnement, l'organisation industrielle et enfin sur des fonctions de direction.

Les applications de nos métiers se rencontrent dans divers domaines comme par exemple : l'automobile, le nucléaire, l'électronique, les énergies renouvelables, le ferroviaire, l'aéronautique, le naval...

Nous facilitons le rapprochement entre ces entreprises et les candidats en rendant visible leurs besoins, mais aussi en rencontrant les candidats qui le souhaitent et en les écoutant. Notre priorité est de permettre des rapprochements réussis en vous faisant entrer dans notre réseau.

METALEMPLOI
60 avenue Jean Mermoz - 69372 Cedex 08
Tel : 04 78 77 35 16 ou 04 78 77 83 07 - Fax : 04 78 77 35 17
www.meteemploi.org

Offres d'emploi

27/05	Responsable de Maintenance H/F CDI	Rhône - 69	Ref. : RAJ/RM/69
27/05	Monteurs Soudeurs H/F CDI	Rhône - 69	Ref. : RAJ/MS/69
27/05	Administrateur des Ventes H/F CDI	Ain - 01	Ref. : RAJ/AdmV/01
23/05	Commercial - VRP H/F CDI	Rhône-Alpes	Ref. : RAJ/Comm/69
23/05	Responsable Production H/F	Drôme - Ardèche	Ref. : RAJ/PP/26_07

Le candidat qui souhaite répondre aux offres d'emploi, est redirigé sur le site internet de Météemploi. Ainsi, il peut visualiser l'ensemble des offres des entreprises adhérentes.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE



Nous contacter :

département	Contact	téléphone
01	Mme Catherine VIAL	04 74 21 60 68
13	Mme Evelyne FONSA	04 96 20 83 61
21	Mme Sandrine BOURGEOIS	03 80 77 85 11
26-07	Mme Delphine TERRASSE	04 75 41 90 06
30-48	Mme Mylène TROUCHE	04 66 61 07 17
38-69 et autres départements	M. Patrick CHARRIER	04 78 77 35 16 ou le secrétariat : 04 78 77 83 07
42	Mme Nathalie CHETBOUN	04 77 92 89 73
71	Mme Sarah CHERABIEH	03 85 42 18 49
73	Mme Cécile VALLET	04 79 65 16 80
74	Mme Angélique GOLLIET-MERCIER	04 50 52 39 17
84	Mm. Maryline BLANC	04 90 13 11 77
29	Mme Tiphaine L'HOSTIS	02 98 02 54 79
35-56	Mme Maryline DAIREAUX	02 99 87 42 87
22	Mme Patricia PICHOT	02 96 77 22 33